



Suzanne APITSA

Chercheur
suzanne.apitsa@orange.fr

Membre du laboratoire : CEREGE

Biographie

Docteur en sciences de gestion, Suzanne M. Apitsa est membre du Laboratoire CEREGE (EA 1722) de l'IAE de l'Université de Poitiers depuis le 1er septembre 2017. Ses travaux portent principalement sur la dynamique d'interactions culturelles et ethniques à l'œuvre dans les entreprises internationales en Afrique. Elle a récemment élargi son champ de recherche vers la thématique de la RSE. Elle a publié des articles dans des revues classées et des chapitres dans des ouvrages collectifs. Ce champ de recherche l'amène à assurer des cours dans plusieurs établissements en France. Elle a été ingénieure de recherche à l'Université du Havre (NIMEC) pour laquelle elle a contribué à la rédaction du rapport d'étude sur la transition énergétique au Grand Port Maritime du Havre dans le cadre du projet industriel « Green Truck ».

Thématique de recherche

Les activités de recherche de Suzanne Apitsa s'inscrivent dans le champ du management international et de la RSE. Elles s'articulent autour de plusieurs axes de recherche : management interculturel et diversité, hybridation des pratiques de GRH à l'international, internationalisation des PME en Afrique, RSE, management des organisations africaines, réseaux d'affaires africains... La problématique générale de ses travaux peut être résumée de la manière suivante : comment comprendre les interactions des individus en milieu professionnel et quel modèle culturel de gestion pour la durabilité de l'internationalisation des entreprises en Afrique ? Elle a récemment élargi son champ de recherche vers la thématique de la RSE et des réseaux d'affaires africains. En termes de méthodologie, elle adopte une approche qualitative fondée sur des études de cas. Ses travaux relèvent de l'observation non participante et de la recherche-action.

Les articles publiés

Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale

APITSA S., (2018), « Développer les compétences interculturelles à l'aide des systèmes de valeurs dans un contexte spécifique : une plongée dans une multinationale française implantée au Cameroun », (à paraître), *Management International*, ISSN : 1206-1697, (HCERES : A, CNRS : 3, FNEGE : 2), volume : 22, n° : 3.

Les chapitres publiés

APITSA S., (2018), "Les éléments culturels africains pour repenser le management interculturel en Afrique en termes de crossvergence", 41-64, , Nadine Tournois, Philippe Véry, Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.

Les communications dans un colloque

APITSA S., (2018), « Vers une responsabilisation totale des cadres locaux aux postes clés dans les multinationales en Afrique : rupture et innovation ou réduction des coûts liés à l'expatriation ? », 27 pages, 8ème Conférence Atlas Afmi, Continuité et ruptures en management international Atlas 10 ans déjà ! », Paris.

APITSA S., (2017), « Les acteurs portuaires en Afrique face au défi environnemental : responsabilité sociétale des entreprises et réactivité locale », 20 pages, Colloque Afrique Atlantique, Construire la ville portuaire de demain en Afrique Atlantique, , Kribi.

