



Suzanne APITSA

MCF-HDR

suzanne.apitsa@orange.fr

Membre du laboratoire : CEREGE

Biographie

Docteur-HDR en sciences de gestion, Suzanne M. Apitsa est membre du Laboratoire CEREGE (EA 1722) de l'IAE de l'Université de Poitiers depuis le 1er septembre 2017. Ses travaux portent principalement sur la dynamique d'interactions culturelles et ethniques à l'œuvre dans les entreprises internationales en Afrique. Elle s'intéresse également à la thématique de la RSE. Elle a publié des articles dans des revues classées, ouvrage et chapitres dans des ouvrages collectifs. Ce champ de recherche l'amène à assurer des cours dans plusieurs établissements en France. Elle a été ingénieure de recherche à l'Université du Havre (NIMEC) pour laquelle elle a contribué à la rédaction du rapport d'étude sur la transition énergétique au Grand Port Maritime du Havre dans le cadre du projet industriel « Green Truck ». Elle a obtenu en juin 2018 le prix du meilleur cas pédagogique en management international. Cas labellisé et primé, CCMP - Atlas AFMI (Association Francophone de Management International). (cas avec vidéo), cas coécrit.

Thématique de recherche

Les activités de recherche de Suzanne Apitsa s'inscrivent dans le champ du management international et de la RSE. Elles s'articulent autour de plusieurs axes de recherche : management interculturel et diversité, GRH à l'international, internationalisation des PME, RSE, management des organisations africaines, réseaux inter et inter-organisationnels africains... La problématique générale de ses travaux peut être résumée de la manière suivante : comment comprendre les interactions des individus en milieu professionnel et quel modèle culturel de management pour la durabilité de l'internationalisation des entreprises en Afrique ? En termes de méthodologie, elle adopte une approche qualitative fondée sur des études de cas. Ses travaux relèvent de l'observation non participante et de la recherche-action.

Les articles publiés

Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale

APITSA S., (2018), « Développer les compétences interculturelles à l'aide des systèmes de valeurs dans un contexte spécifique : une plongée dans une multinationale française implantée au Cameroun », *Management International*, ISSN : 1206-1697, (HCERES : A, CNRS : 3, FNEGE : 2), volume : 22, n° : 3.

Les chapitres publiés

APITSA S., (2018), "Les éléments culturels africains pour repenser le management interculturel en Afrique en termes de crossvergence", 41-64, , Nadine Tournois, Philippe Véry, Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.

APITSA S., 2. Baron M.- L., , (2018), « Corporate Social Responsibility of a French SME in the transport sector: Networking for change », Vol. 12, Chapter 14, p. 261-278 (à paraître), , R. Tench, , B. Jones,, W. Sun (Eds.), , Emerald Publishing Limited, UK, Labellisé FNEGE : Non.

Les communications dans un colloque

APITSA S., (2018), « Vers une responsabilisation totale des cadres locaux aux postes clés dans les multinationales en Afrique : rupture et innovation ou réduction des coûts liés à l'expatriation ? », 27 pages, 8ème Conférence Atlas Afmi,



Continuité et ruptures en management international Atlas 10 ans déjà ! », Paris.

APITSA S., (2018), « Les TIC dans les activités de transport/logistique en Afrique, vecteurs d'opportunités et de difficultés : l'expérience d'une PME camerounaise de distribution de produits halieutiques », , AFRIQUE ATLANTIQUE, MARPORT 3, Abomey-Calavi, Cotonou.

APITSA S., (2017), « Les acteurs portuaires en Afrique face au défi environnemental : responsabilité sociétale des entreprises et réactivité locale », 20 pages, Colloque Afrique Atlantique, Construire la ville portuaire de demain en Afrique Atlantique, , Kribi.