



Dominic DRILLON

Professeur ESC

drillond@esc-larochelle.fr

ESC La Rochelle

Membre du laboratoire : CEREGE

Biographie

Dr. Dominique DRILLON, Professeur au Groupe Sup de Co La Rochelle depuis 2010.

Directeur du centre de Recherche entre 2012 et 2014.

Responsable du département Expérientiel et Développement Personnel entre 2010 et 2012..

Entre 1999 et 2010 Professeur associé pour le Groupe Sup de Co Montpellier, Directeur du Centre de Recherche entre 2003 et 2007.

Entre 1990 et 1999 Professeur associé à Rennes Business School.

Il a obtenu son Doctorat en Sc. Humaines, option psychologie en 1995 à l'université de Paris X Nanterre. Ses recherches portaient alors sur la motivation des sportifs de haut niveau. Il a également validé une Habilitation à Diriger des Recherches en 2005 à l'université de Montpellier sur le thème de « l'apport de la psychanalyse au management. »

Dominique Drillon encadre des thèses sur la santé et le bien-être au travail et sur un inventaire de personnalité. Ses recherches actuelles portent notamment sur la place des HPI (Haut Potentiel Intellectuel) dans les organisations et sur l'entrepreneuriat.

Il a été également psychologue et psychanalyste à Rennes entre 1985 et 1999. Un des membres fondateurs de l'Institut Psychanalyse et Management et le Président de cette association entre 2000 et 2010. Il en est le président d'honneur.

Les articles publiés

Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale

DRILLON D., ABAIDI Jamila, (2017), Les dimensions du bien-être au travail : axes de prévention des risques psychosociaux ?, *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4), n° : 54 hiver 2016.

DRILLON D., GABARET I., BERTRAND G., (2014), Survie de la jeune entreprise : une étude de cas sur la base des relations interpersonnelles, *Revue de l'Entrepreneuriat*, ISSN : 1630-7542, (HCERES : B, CNRS : 4, FNEGE : 3), volume : 13/2014, n° : 1.

DRILLON D., BELGHITI-MAHUT S., (2012), Managers en quête d'estime de soi : de quoi dépendent le sens et la valeur qu'on s'attribue à soi-même ?, *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4), volume : 18, n° : 46.

DRILLON D., DUMAZERT JP., (2011), Furtivité et archétype de l'Ombre, Une passerelle entre psychanalyse et management ?, *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4), volume : 17, n° : 43.

DRILLON D., BOTET G., (2011), D'Ulysse à Scapin en passant par Machiavel... Ou le Moi subverti par le sujet s'autorisant parfois à être malicieux, *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4), volume : 17, n° : 43.

Comité de lecture non répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale

DRILLON D., (2014), Apports potentiels de la psychanalyse aux organisations ? Un autre regard, *Institut Psychanalyse et Management*, volume : 2.

DRILLON D., BOTET G., (2013), L'intelligence : un don souvent gâché ?, *Institut Psychanalyse et Management*, volume : 01, n° : 01.

DRILLON D., BOUSQUET F., FOMIN V., MAGNUS V., (2011), Anticipatory Standards Development and Competitive Intelligence, *International Journal of Business Intelligence Research*, volume : 2, n° : 1.

DRILLON D., BOTET G., CHERRE B., (2011), Le Tiers ne crée ni n'enseigne l'ordre symbolique, il le signifie..., *Revue Economique et Sociale*, volume : 69, n° : 3.



Les communications dans un colloque

DRILLON D., MOUILLOT P., (2016), « Risque et « sérendipité » : de l'intérêt de la détection des HQI dans l'embauche des nouveaux managers » , 15 pages, Oriane, Bayonne.

DRILLON D., MIONE A., HOULIEZ C., (2015), Need and Desire: Revisiting Two Main Marketing Concepts, 12 pages, The Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) 2015, EDMONTON (Canada).

DRILLON D., ABAIDI Jamila, (2015), « Les dimensions du bien-être au travail : Axes de prévention des risques psychosociaux ? » , 16 pages, Oriane, Bayonne.

DRILLON D., ABAIDI J., BEN NASR I., (2015), Le bien-être au travail : Étude exploratoire des dimensions du BET du point de vue des salariés, 16 pages, 14ième RENCONTRES SUR LA PROSPECTIVE DES METIERS, PARIS.

DRILLON D., ABAIDI J. , (2015), Les dimensions du bien-être au travail : axe de prévention des risques psychosociaux ? , 20 pages, Oriane, Bayonne.

DRILLON D., VACHEROT L. , (2014), La diversité en entreprise : le rôle de l'influence sociale, 19 pages, 10ième rencontres Internationales de la Diversité, PAU.

DRILLON D., ABAIDI J., WEN H., (2014), Recherche sur le bien-être au travail en Europe revisité par une équipe de chercheurs chinois, 17 pages, Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement, Pékin.

DRILLON D., TURQUOIS C. , (2013), Les acteurs principaux de la prévention des risques psychosociaux en entreprise, 15 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.

DRILLON D., BOTET G., MICHELETTI P., (2013), Le burnout ou l'épuisement professionnel : effets causes et contournements ?, 15 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.

DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), Le bien-être au travail pourrait-il contribuer à réduire, les risques psychosociaux ?, 19 pages, Oriane, Bayonne.

DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), Le bien-être au travail peut-il contribuer à réduire les risques psychosociaux ?, 20 pages, ADERSE, Brest.

DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), Le bien-être au travail peut-il contribuer à contourner le risque psychosocial ?, 18 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.