



Stephane BELLINI

MCF-HDR

SBellini@poitiers.iae-france.fr

Université de Poitiers

Membre du laboratoire : CEREGE

Biographie

Maître de conférences en sciences de gestion, **Stéphane BELLINI** conjugue des activités de recherche en GRH dans des thématiques variées (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, gestion des seniors, Validation des Acquis de l'Expérience, rôles des managers de proximité), une implication dans le monde socio-économique (il est notamment président du comité d'orientation de l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de travail) et dans la vie de l'établissement (actuellement chef du département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT de Poitiers).

Thématique de recherche

Les thématiques de recherche de **Stéphane BELLINI** ont pour point commun d'avoir le même fait générateur : elles ont été provoquées par une demande du terrain ou un contrat de recherche. L'ensemble de nos travaux de recherche a été déclenché par la sollicitation d'une entreprise, d'une collectivité, d'autres organismes ou encore à l'occasion d'un appel à projets. Certaines de ces recherches se sont inscrites dans le sillage d'une aventure collective (étude DARES, 2011). Les autres demandes s'expliquent en partie par l'ancrage de Stéphane BELLINI dans des instances locales où se discutent des questions relatives au travail. La réponse à des demandes renforce la concordance entre la recherche et une demande sociale. Mais ce fait générateur commun explique aussi la diversité des thèmes abordés : Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC), gestion des seniors, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et rôles du management intermédiaire.

Les articles publiés

Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale

BELLINI S., DREVETON B., GRIMAND Amaury, OIRY Ewan, (2018), Les espaces de discussion : un vecteur de la régulation des paradoxes de la Nouvelle Gestion Publique ? , *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, ISSN : 1163-913X, (HCERES : A, CNRS : 2, FNEGE : 2), volume : Janvier -Février - Mars, n° : 107.

BELLINI S., (2014), Etude de la genèse de démarches de GPEC. Le cas d'établissements du secteur médicosocial, *@GRH*, ISSN : 2034-9130, (HCERES : C, FNEGE : 4), volume : 4, n° : 14.

BELLINI S., FREDY PLANCHOT A., GRIMAND A., LAVAL F., OIRY E., (2013), La GPEC : de la loi aux pratiques RH, identification de 4 idéaux-types, *Gérer et Comprendre*, ISSN : 0295-4397, (HCERES : B, CNRS : 4, FNEGE : 3).

BELLINI S., (2013), Le travail des jurys de VAE : le bricolage d'une norme de validation, *Formation Emploi: Revue Française de Sciences Sociales*, ISSN : 0759-6340, (HCERES : C, CNRS : 4,).

Les chapitres publiés

BELLINI S., (2011), Le travail d'un jury de VAE : rendre possible un exercice impossible, 71-89, , GEHIN, AURAS, Presses Universitaires de Rennes, Rennes, Labellisé FNEGE : Non.

BELLINI S., DUYCK J.Y., (2010), Le temps au travail et l'expérience professionnelle. Enseignements à partir d'observations de jurys de VAE » , 193-209, , VILETTE M.A., Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.



Les communications dans un colloque

BELLINI S., (2017), Produire et favoriser l'appropriation de connaissances alternatives en GRH, 14 pages, 28e Congrès de l'AGRH, Aix-en-Provence.

BELLINI S., (2017), Produire et favoriser l'appropriation de connaissances alternatives en GRH, 14 pages, 28e Congrès de l'AGRH, Aix-en-Provence.

BELLINI S., OIRY E., (2015), La GPEC, quelle fluidité réelle dans les transitions professionnelles ? Enseignements tirés d'une étude de cas, 15 pages, 26e congrès de l'AGRH, Montpellier.

BELLINI S., DREVEYON B., GRIMAND A., OIRY E., (2013), La décision des managers publics : le rôle des espaces de discussion , 15 pages, Séminaire du GEAP, Edimbourg.