



Florence LAVAL

MCF

flaval@poitiers.iae-france.fr

IAE de Poitiers

Membre du laboratoire : CEREGE

Biographie

Florence Laval est maître de conférences à l'IAE de Poitiers spécialisée en Gestion des Ressources Humaines. Elle enseigne en formation initiale et continue en Licence, MAE et Master RH. Responsable pédagogique du Master Administration des Entreprises en Formation Continue de l'IAE de Poitiers, elle est également membre des commissions VAP et VAE, élue de la Commission d'expertise scientifique 6ème section, élue de la CFVU et du Conseil Académique (Cac) de l'Université de Poitiers et membre de comités de sélection. Titulaire d'un doctorat en sciences de gestion de l'Université de Montpellier (titre de la Thèse : "La Gestion des Ressources Humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : L'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel."), elle est chercheur en GRH, membre du laboratoire CEREGE. Elle étudie plus particulièrement le rôle et la position de la Fonction Ressources Humaines dans les organisations. Auteure de plusieurs ouvrages et articles sur le sujet, elle mène ses recherches en étroite collaboration avec les entreprises et institutions dans le cadre de contrats de recherche et de projets collectifs : CEGOS, groupe ALPHA, cabinet DANAE, travaux de l'observatoire du e-management à Dauphine, travaux de l'ANVIE, étude pour la DARES sur la mise en œuvre des accords GPEC dans l'automobile, Action Management et QVT de l'ARACT. Elle contribue également au développement de la communauté académique en Sciences de Gestion dans le cadre de la fondation et de l'animation du Groupe de Travail Thématique de l'AGRH « GRH et TIC » et de journées d'études AGRH-AIM.

Thématique de recherche

Florence Laval est maître de conférences à l'IAE de Poitiers spécialisée en Gestion des Ressources Humaines. Elle enseigne la Gestion des Ressources Humaines en formation initiale et continue en Licence, MAE et Master RH. Elle donne également un cours d'organisation en LCCA.

Titulaire d'un doctorat en sciences de gestion de l'Université de Montpellier (titre de la Thèse : "La Gestion des Ressources Humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : L'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel."), elle s'est consacrée à l'analyse de l'impact des relations inter-organisationnelles sur la GRH avec notamment une étude portant sur des entreprises marocaines en relation d'affaires avec des entreprises françaises. Ensuite, elle a étudié plus particulièrement :

- l'impact des Technologies de l'Information et de la Communication sur la GRH,
- la gestion et le comportement des salariés seniors et,
- la mise en œuvre d'accords GPEC dans l'automobile.

Actuellement elle s'intéresse au lien entre management et qualité de vie au travail, ainsi qu'à la question de la sécurisation des parcours professionnels.

Ses activités de recherche l'amènent à travailler avec des cabinets de conseil comme la CEGOS, le groupe ALPHA et des organismes publics comme la DARES, l'ARACT et l'ANVIE. Elle contribue aux activités de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines).

Les publications

Research Gate :

[Voir les publications...](#)

Les articles publiés

Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale



LAVAL F., FLEURY Nicolas, FAYOLLE Jacky, MALAQUIN Mathieu, MARTIN Florine, (2013), La GPEC : de la loi aux pratiques RH, identification de quatre idéaux-types, *Gérer et Comprendre*, ISSN : 0295-4397, (HCERES : B, CNRS : 4, FNEGE : 3), volume : 112.

LAVAL F., GUILLOUX V., (2010), Theorizing HR intranets : contextual, strategic and configurative explanations, *International Journal of Technology and Human Interaction*, ISSN : 1548-3908, (HCERES : C, CNRS : 4, FNEGE : 4), volume : 6, n° : 3.

LAVAL F., GUILLOUX V., (2010), Impact de l'implantation d'un SIRH sur la GRH d'une PME : une étude de cas longitudinale contextualiste et conventionnaliste, *Management & Avenir*, ISSN : 1768-5958, (HCERES : C, CNRS : 4, FNEGE : 4), volume : 37.

Académique sans comité de lecture

LAVAL F., FLEURY, N., (2015), Relations professionnelles et information stratégique dans la mise en œuvre d'accords GPEC : l'apport de deux études de cas du secteur automobile, *Note du CEP*.

LAVAL F., FLEURY, N., (2014), GPEC, Relations professionnelles et crise économique : les apports de deux études de cas du secteur automobile, *Note du CEP*.

LAVAL F., FAYOLLE, J., FLEURY, N., (2012), A propos de l'industrie automobile et de PSA : grandeur et vanité de la prospective, *Note du CEP (interne)*.

Les chapitres publiés

LAVAL F., (2012), Le SIRH, vecteur de performance RH, 395-412, , LE CERCLE SIRH, Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.

LAVAL F., KALIKA, M., (2012), E-management et Ressources Humaines, 467-473, , ALLOUCHE J., Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.

LAVAL F., GUILLOUX, V., KALIKA, M., (2012), Theorizing HR intranets: contextual, strategic and configurative explanations, 87-103, , MESQUITA A., IGI Global, Hershey, Labellisé FNEGE : Non.

LAVAL F., (2011), Le SIRH, vecteur de performance RH, 381-398, , LE CERCLE SIRH, Vuibert, Paris, Labellisé FNEGE : Non.

Les communications dans un colloque

LAVAL F., FLEURY Nicolas, MARTIN Florine, (2016), Améliorer le retour à l'emploi : un examen empirique de l'expérience de demandeurs d'emploi accompagnés dans le cadre du contrat de sécurisation professionnelle, 21 pages, XIVème Conférence annuelle TEPP Evaluation des Politiques Publiques Emploi Environnement Education, Saint-Denis (La Réunion).

LAVAL F., (2015), Faire du management un pilier de la qualité de vie au travail : outils et expériences d'entreprises. Le point de vue de la recherche, Journée rencontres expertes dans le cadre de la 12 e semaine pour la Qualité de vie au travail, Poitiers.

LAVAL F., (2015), De l'alignement à la plasticité de la FRH : étude de l'impact de l'environnement interne et externe, Séminaire du Programme de Préparation à l'Habilitation à Diriger des Recherche du Cerege, Poitiers.

LAVAL F., FLEURY, N., (2015), Relations professionnelles et information stratégique dans la mise en œuvre d'accords GPEC : l'apport de deux études de cas du secteur automobile, Colloque CRED Centre de Recherche en Economie et Droit - TEPP : Travail Emploi et Politique Publique, Quelles régulations du marché du travail ?, Paris.

LAVAL F., MAHMOUDI R., (2013), Carrière des seniors : enjeux et politiques de GRH, Colloque international sur le confort au travail, regards croisés de la psychologie environnementale et des sciences de gestion, Paris.

LAVAL F., FLEURY N., (2013), Etude 'Accords d'entreprises sur la GPEC : réalités et stratégies de mise en œuvre' : le cas de deux entreprises du secteur automobile, Journée du GERPISA N°201, Ivry-sur-Seine.



LAVAL F., FLEURY N., (2013), Employment relationships and the crisis: two case studies in the automotive industry extracted from the 'French Accords d'entreprises sur la GPEC: réalités et stratégies de mise en oeuvre' project , 21st GERPISA International Colloquium, Paris.

LAVAL F., (2012), Sécurisation des données numériques et comportement des salariés, Journée de l'ANVIE sur la Protection des données numériques de l'entreprise : face aux nouveaux risques, quelles réponses organisationnelles ? , Paris.

LAVAL F., OIRY E., GUIDERDONNI-JOURDAIN, K., OLOGEANU-TADDEI, R., (2012), Technology, people and strategy, A powerful triangle to analyze E-RH uses ?, 4th International e-HRM workshop : innovation, creativity and e-HRM , Nottingham.

LAVAL F., LEGROS F., (2011), Comment mener à bien un projet de développement RH ?, Journée d'études du cercle SIRH, Paris.

LAVAL F., (2010), Comment réussir la transformation d'un SIRH existant : revue de littérature et étude de cas, Journée de l'ANVIE Vers un SIRH plus performant et intégrant de nouveaux usages : comment réussir les transformations d'un SIRH existant ?, Paris.

LAVAL F., GUILLOUX V., (2010), Impact de l'implantation d'un SIRH sur la GRH d'une PME : une étude longitudinale contextualiste, 6ème Journée d'étude et de recherche GRH & TIC, Amiens.

LAVAL F., GUILLOUX V., (2010), HRIS impacts implementation in a SME, 3rd European Academic Workshop on Electronic Human Resource Management, Bamberg.