



**Agnes FREDY PLANCHOT**

**MCF**

**afredy@poitiers.iae-france.fr**

**IAE de Poitiers**

**Membre du laboratoire : CEREGE**

## Biographie

**Agnès Fredy-Planchot** est Maître de Conférences en sciences de gestion à l'IAE de Poitiers. Elle est responsable pédagogique du Master 2 Management des projets marketing, proposé aux étudiants sur le site niortais de l'IAE dans le cadre d'un parcours en alternance. Auparavant, elle a dirigé pendant 11 ans le Master 2 GRH formation continue de l'IAE de Bordeaux. Enseignant-chercheur en gestion des ressources humaines, elle est membre du CEREGE ; ses travaux portent sur la discipline au travail et les modes de régulation du comportement ; sur le management à distance ; sur la transmission des savoirs et les modes de socialisation en entreprise ; elle développe actuellement une nouvelle thématique de recherche relative à la gestion des risques dans le domaine de la GRH. Elle est l'auteur d'un ouvrage sur la Théorie des organisations appliquée au management des ressources humaines paru aux éditions Foucher.

## Thématique de recherche

Les activités pédagogiques d'Agnès FREDY-PLANCHOT l'amènent à donner des cours en gestion des ressources humaines, en audit social et en audit RSE (Responsabilité sociale d'entreprise - Volet RH) auprès de publics relevant tant de la formation initiale (étudiants, apprentis) que de la formation continue et à distance.

Ses activités de recherche l'amènent à travailler sur la thématique de la gestion des risques RH, au sein du CEREGE et en lien avec des enseignants-chercheurs de l'IRIAF (Institut des Risques Industriels Assurantiels et Financiers) au sein du Pôle Universitaire de Niort (PUN). Cette collaboration a permis l'ouverture d'un nouveau Diplôme d'Université (DU) en Risk Management proposé sur le campus de Niort, dans le cadre d'un partenariat IAE/IRIAF.

## Les articles publiés

**Comité de lecture répertorié au HCERES, au CNRS, à la FNEGE ou base de données internationale**

**FREDY PLANCHOT A., OIRY E.,** (2013), La GPEC : de la loi aux pratiques RH - identification de quatre idéaux types, *Gérer et Comprendre*, ISSN : 0295-4397, (HCERES : B, CNRS : 4, FNEGE : 3), n° : 112.